

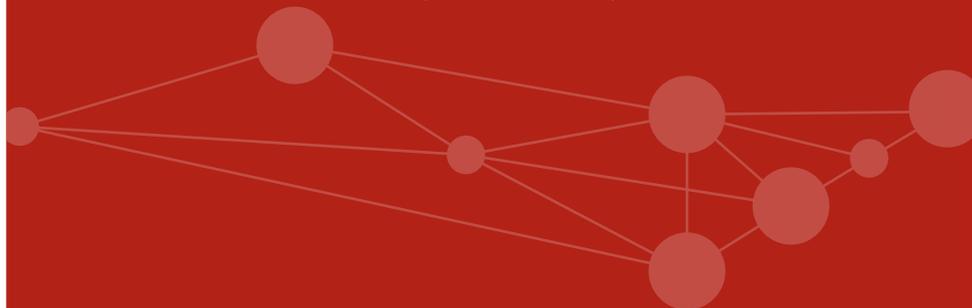


北欧工会与社民党合作委员会



《北欧模式》之 愚人指南

了解只需6分钟



前言

《北欧模式》之愚人指南是在挪威FAFO劳动和社会研究所和北欧工会与社民党合作委员会 SAMAK 研究小组共同开展的《北欧模式2030》研究项目的基础上编写而成。一些分析灵感也来自于奥斯陆大学的“平等、社会组织和表现研究中心”。

北欧工会与社民党合作委员会 SAMAK 是北欧工人运动组织，拥有来自丹麦、芬兰、冰岛、挪威和瑞典的北欧各国总工会以及北欧各国社会民主党派的五百万会员。您也可以在我们的网站 www.samak.info 上找到更多关于《北欧模式2030》研究项目的信息，在那里还可以找到《索尔玛卡宣言》 - “我们建设北欧”，这是一份北欧社会民主党和工会提出的有关北欧未来的政治路线图。

《北欧模式》之愚人指南为国外非专家读者而编写，撰写人为北欧工会与社民党合作委员会秘书长杨·艾力克·斯托思达先生。感谢同事、朋友和家人的支持！欢迎通过电子邮件 jes@samak.info 对本手册提出批评指正。结束语模仿了詹姆斯·卡维尔的名句：“这就是经济，傻瓜”。詹姆斯·卡维尔是1992年美国总统大选时比尔·克林顿的竞选战略师，帮助克林顿成功击败在位总统小布什。

封面照片：古斯塔夫·维格朗的雕塑《生命之轮》。

设计：Robert Mehmet Mulleng Sezer, 挪威工会媒体
中文翻译：Chen Wei, 挪威全国总工会。 wei.chen@lo.no

© SAMAK 2016



2016年1月15日，北欧工会与社民党合作委员会SAMAK在瑞典首都斯德哥尔摩郊外的龙内贝格举行年会。北欧各国代表的合影。

开场白：一个变成现实的奇迹？

北欧这些国家似乎让资本主义有了笑脸。

一次次见证丹麦、芬兰、冰岛、挪威和瑞典这些拥有2千5百万居民的北欧国家高居世界最宜居国家的榜首。

您，不住在北欧，可能会想：

- 这些北欧国家真有那么好吗？
- 你们是如何运作《北欧模式》的？
- 我们能复制吗？

好吧，让我们试着来了解一下。

下一个超级模式

《经济学人》杂志封页
2013年2月2日

为什么全世界都需要
看齐那些北欧国家



1、一个社会需要为公民提供些什么？

我们必须从这里开始。对我们北欧的大多数人来说，最最重要的事就是有一份工作、有足够生活的收入、有体面的居所、有良好的教育、健康的身体。总之，能让我们感到自由自在。

那么我们就想，我们必须要做到以下几点：

- **有效率**
- 效率能够产生我们所需的丰富的生活资料。
- **劳动**
- 劳动创造价值，同时又让我们的生活更具意义。
- **男女平等并相互尊重**
- 因为这是对的，歧视是错误的。
- **收入平衡**
- 因为这是公平的，有效率的。而且让所有人都更有安全感。

政治家的任务就是建造舞池，让人民一生翩翩起舞。

塔格·艾兰德，瑞典首相
1946-1969



2、那你们真有做得那么好吗？

确实出类拔萃，毫无疑问。在北欧，人们的生活水平年复一年的提高，就业率一直保持在高水平，家庭政策不断改善，贫困在不断减少。

与其他国家，包括美国相比，北欧国家：

- 同等或更高的效率
 - 很惊讶吗？确实，北欧模式是有很有效率的。
- 更容易找到工作，并且工作条件更为优越
 - 我们有着同等或更高的就业比例。我们的最低工资也比他们高得多。
- 男女平等工作更有成效
 - 更多女性从事工作。男女都享受优厚的产假政策。享受政府补贴的幼托服务。
- 收入更好的平衡
 - 很少有人贫困。最富的人也非巨富。



— 如果我们有更多像北欧国家这样的伙伴，这个世界必将变得更安全、更进步。

巴拉克·胡塞·奥巴马
2016年5月13日，白宫

3、为什么？这可能吗？

更多的信任

- 相互的信任，还有你可能难以置信的对公共服务、对政治家和对工会的信任。
- 信任让我们变得高效，带来更少和更简单的约定、更少官僚扯皮以及更少昂贵的律师费用。

更多的合作

- 北欧国家的经济创新能力和竞争能力很强，而且劳资之间有着紧密合作。
- 政治家们和劳动关系双方组织之间的紧密对话。

对外开放

- 我们的经济开放，外贸量大。

我们理解“分享是聪明的做法”

- 只有当贫困和贫困群居问题解决好，中产阶级（甚至上层阶级）才能更安全、更富有。
- 只有当各级职工都能获得技能的提高，企业才能发展得更好、更赚钱。
- 分享为高效、开放的经济提供支撑。

强大的学习和劳动的道德规范

- 北欧的道德标准就是去学习和工作 - 为自己、为家庭、为社会。

这些我们在日常生活中碰到的、期望的道德标准和态度得到加强。信任产生信任。

看看那些在北欧模式中起着积极而决定性作用的企业家们。他们为什么要这么做呢？因为他们和他们的组织都认为，这样会让他们的从长远的角度获得利润的最大化。

4、但这还无法解释一切！

其实已经解释很多了。但还得来说一说我们的动力源。

那就是《北欧模式》的三大支柱：



这三大支柱解决了最棘手的问题，那就是政治理念向实践结果的巨大跨越。

5、那这些支柱又是如何运作的呢？

谈到北欧模式，毫无疑问的是这些支柱之间的紧密协作！

一种良性循环：

- 1、通过“有组织的劳动”这个支柱，慢慢的提高了最低工资水平，同时又抑制高收入，让工资的年增长率放缓。
- 2、通过“经济管控”这个支柱，在工资增长放缓的支持下，刺激经济增长和提高就业水平。
- 3、经济增长和高度就业，润滑了“公共福利”这个支柱，使其对民众的生活水平加以平衡。同时，它又通过免费教育、培训补贴和几乎免费的医疗服务，提高了职工的劳动效率。
- 4、重新回到“有组织的劳动”这个支柱：工资的提高，迫使企业必须进行创新，生产必须更有效率，否则企业无法生存。而职工的效率也在提高，比如通过不断的在岗培训，这又为企业的效率提高提供了关键保障。

所以说，这些都是相互关联的。也正是由于我们有着其他的工作机会，有着收入保障体系，有着劳资之间的良好合作，才让工会更能接受工作岗位的结构调整。

结果：让企业更有效率、更有活力，让工作更为体面，让人们的技能更加提高的一种永动力。

1950年代

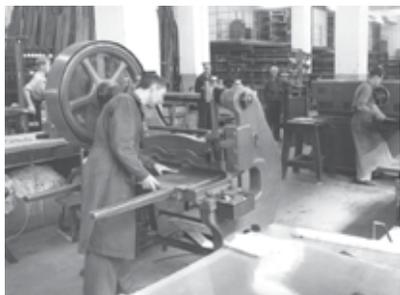


PHOTO: TELEMUSEET

2010年代



PHOTO: COLOURBOX.COM

6、好吧，但我能说两句吗？

每个人都能躺着拿福利？天哪！

不是的。在北欧，你确实永远不会饿肚子。但你能获得的公共福利，比如病假工资或者失业金，还是取决于你以前的收入。所以，如果有可能的话，工作还是最理智的选择。

你们的大部分工资都交税了耶！

并非如此。税收漏洞堵上了，税率也不是那么高了（因为人人都做出了贡献）。当然，我们确实交很多税，但是我们同时也获得了免费教育、免费医疗、以及合理的养老金。这还是很划算的。

但你们这些都是共产主义！

绝非如此。这是基于民主和民众参与基础上的社会民主主义。在产权保护和开放而自由的市场中生根发芽。这不是列宁或斯大林主义，也不是撒切尔或里根主义。这是布伦特兰、帕尔梅（您可以谷歌一下），以及很多北欧人的理念。

没有我们，你们一事无成！

这是对的。我们需要你们的产品、技术和观念！从飞机到谷歌到纳尔逊·曼德拉。但我们也让你们分享，比如说绿色能源，比如说铂傲（Bang & Olufsen, 丹麦音响）、乐高（Lego）、渔产品、碧玉（Björk, 冰岛著名歌手）、Linux（操作系统）、Skype（网络电话）以及Spotify（数码音乐服务）！

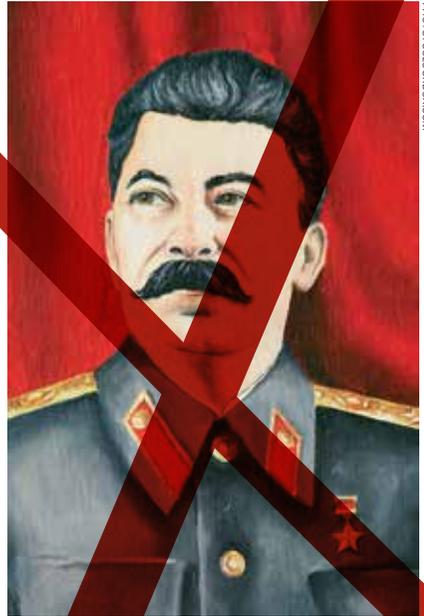


PHOTO: COLOURBOX.COM

7、如此完美，真好。

好吧，应该还不是十全十美的

- 要管理好这么庞大的一个公共部门还是挺有挑战性的。从结果上看，总体上来说不错，但差异还是很大。社会问题依然存在。
- 北欧劳动力市场发出越发不稳定的信号让我们担忧。我们竭力应对移民潮和多元化社会所带来的影响。
- 大量的新挑战和新机遇。全球化、技术进步、寿命延长、大气变化，等等等等。
- 我们必须向你们多多学习。

我们有着诸多共同的担心和关切。对我们来说，我们必须时刻维护和发展我们的三大支柱，只有这样，良性循环才不会变成恶性循环。

可以这么说，《北欧模式》以及它所具备的合作机制，让我们成功应对了二战以来的种种挑战。



PHOTO: HENJELIN & STEENSCIENCE PHOTO LIBRARY

8、那么，我们能照搬吗？

您真想这么做吗？其实，我们都热爱自己的国家，以及自己的道路。

不用照搬，而有些东西，比如通过良性循环获得效率、公正和信任，在任何地方都是要去争取的。首先，你应该找寻是否存在可以支持上面三点的机制。

然后：

- 金融力量必须受到抑制，特别是不能让它破坏政策。在北欧，工会平衡着金钱的力量，捍卫着民主。
- 市场是好的，但不是所有的地方都适合市场，比如医疗。
- 增强对信任和合作的激励。从选择诚实的政治家和跟随公正报道的媒体开始。并且告诉你的朋友们。

这就是政治，傻瓜。



共同展望：1996年纳尔逊·曼德拉陪同格罗·哈莱姆·布伦特兰参观南非罗本岛。



我们建设北欧

WWW.SAMAK.INFO



北欧工会与社民党合作委员会